



# SUATEA



SINDICATU UNITARIU Y AUTÓNOMU DE TRABAYADORES DE LA ENSEÑANZA D'ASTURIES - C.I.F.: G33027632

C/ Telesforo Cuevas 2, 1ª A dcha. - 33005 - Uviéu. Tfno. 985 274 343. Fax. 985 236 464. E-mail: [suatea@suatea.org](mailto:suatea@suatea.org) Web: [www.suatea.org](http://www.suatea.org)

## Grupu de trabayu sobre *“les posibilidaes d'ampliación del plan d'evaluación de la función docente”*.

### Diagnósticu de la situación actual: maltratu salarial y discriminación.

**Nel Ambitu estatal sufrimos el primer maltratu.** Dende 2010 llevamos aguantando una devaluación salarial constante. El gobiernu del expresidente Zapatero aplicó un retayu d'ente'l 5%-7%. Si a ello-y sumamos la xubida acumulada del IPC dende xineru de 2010 hasta avientu de 2018 (un 12.8%, según el INE), la conxelación salarial hasta'l 2016 y, amás, les ínfimes xubes salariales del 2016, 2017 y 2018 (del 1%), resulta que **la cuesta que vamos tener que xubir pa recuperar los nuestos salarios a feches anteriores al añu 2010 varia ente'l 16 y el 17%**. Esti añu 2019 solo vamos xubir un 2,45 % d'ella.

**Nel ámbitu asturianu, el castigu ye entá mayor.** Mientres que n'otros territorios s'emplega'l Complementu Específicu del salariu pa compensar los recortes impuestos pol PP al traviés de **complementos de calter autonómicu, n'Asturies, nel Cuerpu de Secundaria, ye'l más baxu de tol Estáu: 518 € frente, por exemplu, a los 742€ de Cantabria.** Ello trai como consecuencia que **los sueldos del profesóru con menos de cinco años d'antigüedá seyan los más baxos del Estáu na enseñanza Secundaria y los terceros más baxos nel cuerpu de Maestros** (ver tabla comparativa) pudiendo llegar a perpasar el 15% la diferencia retributiva. Creáu esti erial salarial yá dende'l 2010, esta Consejería Educación, ufiertó como “tabla salvación” al afuegu salarial, el xantaxe d'un incentivu salarial a cambi de sometese a una evaluación del desempeñu docente que nengún de los otros territorios sufre y, qu'ensin embargo, tienen pagues equivalentes o incluso mayores. Amás d'esti agraviu comparativu con otros territorios, **esti incentivu discrimina tamién a les persones que se punxeron males (esti cursu 176 persones fueron declaraes non evaluables) y a aquellos con menos de 5 años de serviciu prestaos n'Asturies que nun tienen accesu a elli.**

El profesóru que nun soscribió hasta la fecha'l primer Plan d'Evaluación Docente, inclusive parte del profesóru que sí lo fixo, amuesa'l so desalcuerdu con sometese a la evaluación y, pesie a que lo fai, considera que se ve obligao a ello como únicu mediu pa poder cobrar un poco más, entá persabiendo que ta siendo discrimimao en comparanza col profesóru d'otros territorios del Estáu.

**Poru, hai qu'iguar esta situación de discriminación salarial col profesóru d'otros territorios del Estáu, homologando'l nostru salariu col d'ellos, al traviés de la xuba llinial nel Complementu Específicu, igual pa tolos cue rpos docentes y ensin sometemos al xantaxe de la evaluación docente.**



# SUATEA



SINDICATU UNITARIU Y AUTÓNOMU DE TRABAYADORES DE LA ENSEÑANZA D'ASTURIES - C.I.F.: G33027632

C/ Telesforo Cuevas 2, 1ª A dcha. - 33005 - Uviéu. Tfno. 985 274 343. Fax. 985 236 464. E-mail: [suatea@suatea.org](mailto:suatea@suatea.org) Web: [www.suatea.org](http://www.suatea.org)

---

Con ello consiguiríemos:

- Esanicar la discriminación salarial homologándomos col restu territorios del Estáu.
- Amernorgar la diferencia salarial entre los cuerpos docentes.
- Mermar trámites burocráticos al esanicar la evaluación: reglamentos del Plan, Convocatories de soscripción, llistaos d'almisión, dedicación de tiempos y papeléu nos centros a últimos de cursu pa realizala...
- Meyorar el reconocimientu social del trabayu docente. Ye socialmente asumío qu'a mayor salariu mayor valoración o prestixu. Nun ye necesario premiar el sometimientu a una evaluación docente de la producción del profesoráu pa qu'haya una reconocencia social de la función. Pela cueta degradingalo, pues fai creer a la sociedad que nun asumimos les nuses responsabilidaes y funciones, al precisar un incentivu para cumplir coles nuses xeres ordinaries, definíes na llei (LOMCE) como funciones propies del profesoráu y d'obligáu cumplimientu: a naide se-y paga más por cumplir cola so obligación.
- Consolidar la xuba salarial. L'Incentivu a la Evaluación nun se consolida mientras que la xuba del Complementu Específicu sí.

El Secretariáu de SUATEA

N'Uviéu a 10 de mayu de 2019